



ESG na Química Fina

ESG na Química Fina

1ª Edição 2023

COORDENAÇÃO GERAL
Luciana Bitencourt

JORNALISTA
Luana Rocha

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO
Conceito Comunicação Integrada (www.conceito-online.com.br)

achē
mais vida para você 8

Instituto de Tecnologia em Imunobiológicos
Bio-Manguinhos 11

BLANVER 14

Blaū
FARMACÊUTICA 16

CBL
COMPANHIA BRASILEIRA DE LÍTIO 19

GRUPO CENTROFLORA
Parcerias para um mundo melhor. 21

EMS 23

eurofarma 25

FÁBRICA CARIOCA DE CATALISADORES 28

farmanguinhos
Instituto de Tecnologia em Fármacos 30

GLOBE
QUÍMICA 32

ibmp 34

ITF CHEMICAL 36

Libbs 38

Microbiológica 40

NORTEC QUÍMICA 42

ourofino
agrociência 44

ourofino
saúde animal 46

prati
donaduzzi 48

A pandemia de covid-19 deixou ainda mais claro para as instituições que riscos em escala global podem ter efeitos econômicos nos seus negócios. Por isso, ganharam força, nos últimos três anos, iniciativas para a adoção de práticas ESG – sigla em inglês para ambiental, social e de governança (*Environmental, Social and Governance*). A indústria brasileira de Química Fina avançou consideravelmente nessa agenda, como mostra o presente relatório.

A ideia por trás do ESG é que as empresas possam ser avaliadas com base nesses três fatores, comprovados por meio de métricas, a fim de identificar riscos e oportunidades de investimento. Não apenas o mercado ganha: os recursos levantados podem financiar as próprias iniciativas ESG.

O conceito ESG foi estabelecido em 2004 no relatório *Who Cares Wins* (Ganha quem se importa, em português), produzido em conjunto por importantes instituições financeiras de diferentes países, inclusive o Brasil, a pedido da Organização das Nações Unidas (ONU) e do Banco Mundial.

O objetivo foi desenvolver diretrizes e recomendações para integrar melhor questões ambientais, sociais e de governança na gestão de ativos financeiros, nos serviços de corretagem de valores mobiliários e nas atividades de pesquisa relacionadas.

O aspecto das boas práticas de governança foi destacado na apuração do relatório, que verificou a existência de diversas medidas para garantir a transparência, prevenir a corrupção e estimular a postura sustentável dos fornecedores, por exemplo. Entre os associados da ABIFINA, também se notam avanços na definição de temas prioritários, no relato das ações e na aderência à Agenda 2030 da ONU e aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

As experiências bem-sucedidas descritas neste relatório, que faz parte da agenda estratégica da ABIFINA para 2023, revelam que as empresas de Química Fina estão engajadas em construir um futuro ético e sustentável, com impacto positivo para a sociedade, aliado a retornos financeiros de longo prazo.





OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são um conjunto de 17 metas globais estabelecidas pela Organização das Nações Unidas (ONU) a serem alcançadas até 2030 pelas nações signatárias. Fazem parte da Agenda 2030 e abrangem compromissos como a erradicação da pobreza extrema e da fome, a preservação do meio ambiente, o combate às mudanças climáticas, a garantia do acesso à saúde e à educação de qualidade para todas as pessoas, entre outros.

Neste relatório, a ABIFINA e suas associadas identificam os ODS impactados de forma positiva por suas ações, podendo as empresas possuir ou não compromissos formalmente estabelecidos em relação ao tema.



Fundada em junho de 1986, a Associação Brasileira das Indústrias de Química Fina, Biotecnologia e suas Especialidades (ABIFINA) dedica-se ao desenvolvimento do parque industrial do setor no Brasil. No cerne de seu trabalho está o compromisso com a transparência, a ética e o avanço econômico nacional.

A agenda estratégica da entidade cobre os temas da inovação, fabricação local, acesso ao mercado interno, comércio exterior, propriedade intelectual e investimento produtivo. Atenta às tendências da fronteira tecnológica, a ABIFINA tem atuado de forma intensa, nos últimos anos, nas questões técnicas e regulatórias no campo da biotecnologia.

Constituem o quadro de associados da ABIFINA empresas industriais instaladas no Brasil que privilegiem a fabricação local com esforços de inovação. No grupo, encontram-se empresas privadas e laboratórios públicos.

Os segmentos representados pela entidade são:

- Catalisadores
- Defensivos agrícolas
- Especialidades químicas
- Insumos farmacêuticos ativos (IFAs)
- Intermediários e excipientes
- Medicamentos
- Produtos da biodiversidade
- Saúde animal
- Vacinas

A QUÍMICA FINA

A Química Fina é o ramo da química responsável pela obtenção de substâncias, compostos e outros produtos simples ou complexos com alto grau de pureza, normalmente utilizados na fabricação de medicamentos e vacinas, defensivos agrícolas, excipientes e intermediários químicos, insumos farmacêuticos ativos (IFAs), catalisadores, aditivos, entre outros.

São produtos que demandam uso intensivo de tecnologia em seu desenvolvimento, podendo ser resultado de sínteses químicas ou de processos biotecnológicos. Por sua atuação abrangente, o setor dialoga com questões sociais, ambientais e econômicas. É também uma indústria altamente regulada e sujeita a rigorosos padrões de qualidade, sanitários e, também, ambientais.

O PAPEL DA ABIFINA NA AGENDA ESG

Ao longo de sua história, a ABIFINA tem se engajado em diferentes ações no campo da sustentabilidade e da biodiversidade, assunto no qual a entidade é referência. Da participação em debates nas conferências Eco-92 e Rio+20 ao protagonismo na construção do marco legal de acesso ao patrimônio genético e ao conhecimento tradicional associado, de 2015, a associação vem contribuindo para a adoção de práticas sustentáveis e para a preservação da biodiversidade brasileira no âmbito da indústria.

Em 2022, integrou o Comitê Consultivo da Rede MCTI/Embrapii de Inovação em Bioeconomia, liderado pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) e a Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (Embrapii). O objetivo é incentivar o desenvolvimento de tecnologias e processos sustentáveis na indústria nacional.

Outras ações foram a participação na segunda fase dos trabalhos do Fórum da Geração Ecológica, da Comissão do Meio Ambiente do Senado; o apoio ao projeto do portal Indústria Verde, da Confederação Nacional da Indústria; e a realização de campanhas sobre sustentabilidade nas mídias sociais, em 2021.

Entre as principais pautas da associação, hoje, está o estímulo à produção de insumos farmacêuticos ativos vegetais (IFAVs) por indústrias nacionais e a articulação com representantes da indústria, da academia e do governo para debater o uso da legislação em favor das atividades de pesquisa e desenvolvimento de produtos a partir da biodiversidade brasileira.

No âmbito da governança, a ABIFINA tem fortalecido seus mecanismos de gestão. A entidade concluiu a criação da Política de Segurança e Privacidade e do Sistema de Gestão de Privacidade da Informação (SGPI), que visa a mitigar riscos na área. Além disso, foram estabelecidos outros procedimentos para atender à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).



“Somos uma associação pioneira ao lançar luz sobre a agenda ESG na indústria de Química Fina. Promovemos a divulgação das boas práticas adotadas por nossos associados, assim como sustentamos um forte compromisso com a sustentabilidade, a biodiversidade e a governança corporativa. A ABIFINA, ao mesmo tempo em que se mantém consistente em suas pautas históricas, está sempre aberta à nova realidade do mercado mundial, como a agenda ESG.”

Marcus Soalheiro,

Presidente do Conselho Administrativo da ABIFINA

Essas iniciativas consolidam ainda mais a imagem e reputação da ABIFINA, reconhecida pelos associados e parceiros como uma entidade ética e transparente. A primeira iniciativa no sentido de formalizar aquilo que já praticava durante seus 36 anos de história foi lançar o Código de Ética. O documento define os padrões de comportamento para colaboradores e associados, previne o conflito de interesses e divulga o Canal de Denúncias, entre outros.

Devido ao compromisso com a sustentabilidade, a biodiversidade e a governança corporativa, a ABIFINA desempenha um papel fundamental na agenda ESG. A associação não apenas divulga as práticas adotadas pelas indústrias que compõem o Complexo Industrial da Química Fina. Também se empenha em fomentar o desenvolvimento tecnológico e a preservação do patrimônio genético brasileiro, em consonância com os princípios ambientais, sociais e de governança.

Este é o segundo relatório da ABIFINA no tema. O primeiro, publicado em 2021, esteve focado em ações de sustentabilidade na Química Fina. Agora, ampliamos o debate para os três eixos ESG, e trazemos algumas das principais ações de nossas associadas nesse tema.



“A biodiversidade ocupa um papel central na pauta estratégica da ABIFINA. Nosso país abriga uma das maiores e mais ricas biodiversidades do mundo e temos nela uma fonte inesgotável para pesquisa, desenvolvimento e inovação na Química Fina. Preservar nossa biodiversidade significa também fortalecer a capacidade nacional de superar a dependência externa de produtos e insumos importados.”

Antonio Carlos Bezerra,
presidente-executivo da ABIFINA

achē

mais vida para você

Medicamentos

O Aché é uma empresa brasileira com 56 anos de presença no mercado farmacêutico e está posicionada entre as cinco maiores do setor. Busca desenvolver soluções inovadoras e de qualidade, visando à saúde e ao bem-estar dos pacientes, com um portfólio diversificado.

Os produtos Aché têm alcançado novos mercados por meio de acordos de licenciamento que atualmente atendem a 17 países. A companhia possui cinco plantas industriais localizadas em Guarulhos e São Paulo, SP, Londrina, PR, Anápolis, GO, e no Cabo de Santo Agostinho, PE.

Em 2021, o Aché atualizou seu estudo de materialidade e, em 2022, conduziu um amplo diagnóstico corporativo, a partir do qual estabeleceu sua estratégia de sustentabilidade, seu Olhar ESG e sua Agenda 2030. O processo está em andamento e novas ações serão criadas e implementadas ao longo de 2023.

Estabelecido em 2022, o **Olhar ESG** do Aché estrutura-se no pilares +Vida para a Natureza, com foco em biodiversidade; +Vida para as Pessoas, com foco em longevidade; e +Vida para os Negócios, com foco em transparência.

Suas frentes de atuação destinam-se a ecoeficiência (energia, água e embalagens); proteção da biodiversidade; combate às mudanças climáticas; gestão e monitoramento de resíduos; acesso à saúde e desenvolvimento de comunidades; compromisso com direitos humanos; inovação para a longevidade; diversidade, equidade e inclusão; ética, privacidade e transparência; gestão da cadeia de fornecimento; qualidade e segurança de produtos; e gestão de riscos e crises.

“A implementação de critérios ESG no nosso setor está diretamente ligada à continuidade do próprio negócio. É preciso assumir a responsabilidade pela mudança e entender que todos nós estamos inseridos em um complexo e frágil ecossistema. Precisamos de água para manter as nossas operações rodando; do clima e da biodiversidade para garantir inovação e cadeias de suprimentos; de pessoas capacitadas e bem remuneradas para o desenvolvimento organizacional e econômico; de diversidade, equidade e inclusão para possibilitar tomadas de decisão considerando diferentes formas de pensar e reduzir a desigualdade social. São questões interdependentes e intrínsecas a qualquer negócio. ESG é uma jornada sem linha de chegada.”

Fernanda Bardi,

diretora Jurídica, Compliance e Sustentabilidade.

achē
mais vida para você

ODS CONTEMPLADOS



MEIO AMBIENTE

- Iniciativas para a otimização de recursos, como o Programa de Excelência Operacional (PEO), baseado na metodologia *Total Performance Management* (TPM).
- Realização do inventário de gases de efeito estufa (GEE), conforme a metodologia do *GHG Protocol*.
- Gestão eficiente de energia, com certificação da planta de Guarulhos conforme a norma ISO 50001.
- Gestão ambiental da unidade de Guarulhos com certificação ISO 14001.
- Gestão de resíduos internos visando à mitigação do impacto do uso e do descarte de materiais e ao melhor aproveitamento de matérias-primas, por meio de reutilização e reciclagem.
- Programa de Logística Reversa para destinação adequada de resíduos de medicamentos gerados pós-consumo.
- Plataforma Bioprospéra, programa de descoberta de medicamentos com base na biodiversidade brasileira que integra inovação e sustentabilidade. A plataforma segue os princípios ESG e busca apoiar a manutenção da biodiversidade brasileira e o desenvolvimento das comunidades locais e das instituições de ensino e pesquisa envolvidas.

O **Comitê de Pessoas e ESG** tem como atribuições promover a diversidade, equidade e inclusão e combater a discriminação em todos os níveis hierárquicos; monitorar temas relacionados à cultura, clima e engajamento de pessoas; propor a elaboração e aprovação de políticas corporativas e normas sobre temas ESG; além de aprovar e recomendar propostas da diretoria sobre a estratégia em temas ESG, bem como planos e ações, metas e indicadores voltados à integração dos critérios sociais, ambientais e de governança na estratégia. Está vinculado ao Conselho de Administração do Aché e é formado por conselheiros independentes e acionistas da empresa.

AÇÕES EM ESG

achē

ODS CONTEMPLADOS



SOCIAL

- Realização do censo de colaboradores em 2022, para estabelecimento de metas em diversidade, equidade e inclusão.
- Avaliação contínua de competências de colaboradores para geração de novas oportunidades.
- Estruturação de ações relacionadas a públicos em situação de vulnerabilidade.
- Iniciativas em segurança no trabalho alinhadas à meta de zero acidente, além da certificação ISO 45001 da planta de Guarulhos.
- Implantação do pilar de Educação & Treinamento, para apoio à capacitação dos colaboradores no tema de qualidade e eficiência operacional.
- Ações de promoção do acesso à saúde, como Projeto Longevidade, Programa Cuidados pela Vida e Programa de Excelência de Atendimento ao Shopper.



GOVERNANÇA

- Estrutura de governança temática e multidisciplinar, englobando temas como mudanças climáticas, biodiversidade, ecoeficiência, DE&I, fornecedores, etc.
- Revisão, em 2022, da estrutura da gestão de sustentabilidade e de comitês ligados ao Conselho de Administração, que passou a contar com um Comitê de Pessoas e ESG, além da criação da Gerência de Sustentabilidade, subordinada à Diretoria Jurídica, Compliance e Sustentabilidade.
- Código de Conduta Corporativa, que estabelece diretrizes para garantir a proteção aos direitos humanos no ambiente de trabalho.



Instituto de Tecnologia
em Imunobiológicos

Bio-Manguinhos

Vacinas

Criado em 1976, o Instituto de Tecnologia em Imunobiológicos (Bio-Manguinhos) é a unidade da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) responsável por pesquisa, inovação, desenvolvimento tecnológico e pela produção de vacinas, kits para diagnóstico e biofármacos voltados para atender prioritariamente às demandas da saúde pública nacional.

Seu Complexo Tecnológico de Vacinas (CTV), localizado no município do Rio de Janeiro, RJ, é um dos maiores centros de produção da América Latina e desempenha papel estratégico no fornecimento de imunobiológicos à população brasileira.

Para fortalecer seu compromisso com a sustentabilidade ambiental, a unidade investe continuamente em melhorias para mitigação de riscos e ganhos de eficiência, atendendo às mais rigorosas diretrizes regulatórias. Além disso, promove ações e projetos de responsabilidade socioambiental voltados aos seus colaboradores e à comunidade do entorno de suas instalações.

Em 2019, foi instituído o Comitê de Riscos e Controles, cujo objetivo era auxiliar a sistematização da Gestão de Risco nos processos estratégicos, táticos e operacionais. A iniciativa resultou no Guia para Implantação do Gerenciamento de Riscos Corporativos, principal ferramenta para que gestores do Instituto abordem os riscos e seus respectivos controles nos processos de trabalho.



"Independentemente do setor e segmento, a adoção e o estabelecimento de práticas e pilares ESG é um indicativo de solidez, autorresponsabilização, custos mais baixos, melhor reputação e maior resiliência das empresas. No caso específico das indústrias farmacêuticas e laboratórios oficiais, as práticas vão positivamente ao encontro da própria missão institucional."

Mauricio Zuma Medeiros,
diretor CEO de Bio-Manguinhos

ODS CONTEMPLADOS

MEIO
AMBIENTE

- Revisão, em 2022, do Programa de Gestão de Resíduos da Saúde (PGRS), com implantação de novos processos de gestão, operação e destinação e indicadores de monitoramento.
- Organização do Sistema de Gestão Ambiental e de Saúde e Segurança Ocupacional em conformidade com as normas ISO 14001 e ISO 45001.
- Ações de coleta seletiva e reciclagem de materiais de escritório, pilhas e baterias, e outros resíduos, voltadas aos colaboradores da empresa.
- Realização anual de inventário de emissões gases de efeito estufa (GEE), de acordo com a norma ISO 14064-1 e o Programa Brasileiro *GHG Protocol*.
- Instalação de novos transformadores, para redução de riscos de vazamentos e contaminações.
- Substituição de todas as caldeiras do parque industrial por modelo de vaporização rápida, gerando economia média de 20% no consumo de gás natural e redução das emissões de GEE.



SOCIAL

- Projeto Pela Reconquista das Altas Coberturas Vacinais, em parceria com o Programa Nacional de Imunizações e Sociedade Brasileira de Imunizações (SBIIm), cujo objetivo é mobilizar e engajar a sociedade para alavancar as coberturas vacinais.
- Atividades de produção, pesquisa e inovação orientadas à ampliação do acesso da população brasileira a produtos essenciais em saúde, contribuindo para a melhoria da saúde pública.
- Ações de enfrentamento de emergências em saúde pública, incluindo investimento na produção e fornecimento de vacinas para o combate à pandemia de covid-19.

ODS CONTEMPLADOS



GOVERNANÇA

Manutenção de sistema próprio para gestão de saúde e segurança do trabalho, com indicadores, dados e requisitos que atendem à legislação e permitem o controle de riscos da força de trabalho. O sistema engloba:

- Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais;
- Diálogos Diários de Segurança.

Programas de qualidade de vida, social, saúde mental e suporte, além de programas esportivos e nutricionais, ofertados aos colaboradores.

Projeto Somar, em parceria com a Coordenação de Cooperação Social da Fiocruz, que promove ações sociais e campanhas de apoio destinadas às comunidades da região de Manguinhos, vizinha à Fundação, com oportunidades para crianças, adolescentes e adultos.

Estrutura organizacional que possibilita e estimula a participação dos colaboradores nos rumos da instituição, incluindo:

- Congresso Interno;
- Coletivo de Gestores;
- Câmaras e Fóruns técnicos;
- Assembleia Geral e Conselho Deliberativo.

Conformidade regulatória, por meio da obtenção de licenças e aprovações junto aos diversos órgãos regulatórios, nos âmbitos municipal, estadual, federal e mesmo internacional.



Insumos Farmacêuticos Ativos (IFAs) e Medicamentos

A Blanver é uma empresa brasileira com mais de 39 anos que atua no desenvolvimento, fabricação e comercialização de medicamentos e insumos farmacêuticos ativos (IFAs). Atende a pacientes no Brasil por meio de parcerias com o Ministério da Saúde e laboratórios oficiais, com destaque para os segmentos de HIV, hepatite, osteoporose, hematologia e Oncologia. As operações contam com duas plantas produtivas no estado de São Paulo.

É signatária do Pacto Global da ONU desde 2018, que orienta suas ações no sentido do crescimento sustentável e da promoção da cidadania. O foco nos colaboradores também está presente e a empresa, por três anos consecutivos, foi reconhecida como ótimo lugar para trabalhar pela consultoria global *Great Place to Work*.

A governança de riscos da Blanver é pautada nas premissas do Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA) e no processo de Gerenciamento de Riscos Corporativos. Essas práticas são geridas pela área de Gestão de Riscos, em conjunto com Compliance, Jurídico e Comitê dos Executivos.



"O maior compromisso da Blanver é com a saúde e o bem-estar das pessoas. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas da nossa empresa. A indústria de Química Fina tem um grande desafio frente a rotinas produtivas que geram impacto ambiental, como, por exemplo, emissão de gases, problemas na gestão de resíduos, entre outros fatores."

Sérgio Frangioni,

diretor-presidente da Blanver



ODS CONTEMPLADOS



MEIO AMBIENTE

- Signatária do Pacto Global da ONU.
- Sistema de gestão ambiental.
- Procedimentos internos de prevenção a danos ambientais descritos e monitorados pelo Departamento de Garantia da Qualidade.
- Coleta seletiva de resíduos.
- Sistema de tratamento de água.
- Procedimentos de emergência para prevenir e tratar de acidentes que afetam o meio ambiente e a saúde humana.
- Adoção da assinatura eletrônica e da assinatura digital em documentos jurídicos, o que reduziu a impressão de mais de 20 mil vias físicas.



SOCIAL

- Apoio a projetos de combate à fome, promoção de assistência e educação infantil, reabilitação de dependentes químicos e inclusão social de deficientes e portadores de HIV.
- Adoção de melhores práticas em diversidade e inclusão, com a contratação de pessoas trans e formação de grupos de afinidade.
- Programa de refugiados junto ao Pacto Global



GOVERNANÇA

- Comitê de Ética e Compliance.
- Canais éticos: Ouvidoria e 0800, para receber relatos de eventuais desvios de conformidade.
- Código de Conduta, Política de Integridade, Política de Due Diligence de Integridade e Política de Doações.
- Avaliação de risco de corrupção nos negócios.
- Palestra de Diversidade e Inclusão para todos os colaboradores.



Medicamentos

O propósito da Blau Farmacêutica é desenvolver e disponibilizar produtos e soluções de vanguarda para um mundo mais saudável e sustentável. A empresa trabalha para fornecer medicamentos de alta complexidade a preços acessíveis e, assim, contribuir para que a população tenha mais saúde, bem-estar e qualidade de vida. Seu portfólio próprio de medicamentos de alta complexidade abrange áreas como imunologia, hematologia, oncologia, nefrologia, infectologia e anestesiologia.

A companhia é líder no seu mercado de atuação e pioneira, entre as empresas brasileiras, em biotecnologia. Possui um moderno complexo industrial farmacêutico composto de cinco plantas no Brasil, e está presente em mais seis países na América do Sul, além dos Estados Unidos.

Em 2022, a Blau criou seu Comitê de ESG, de assessoramento ao Conselho de Administração. De lá para cá, a empresa aprimorou sua governança voltada para o tema.



“As premissas de ESG são fundamentais para a continuidade da vida e para o futuro dos negócios em um mundo em constante transformação. Quando se decide trabalhar alinhado a essas práticas, obtemos resultados expressivos em nossos produtos, ações e iniciativas, que são percebidos interna e externamente. Agregar valor vai além de algo financeiro, é algo mais complexo e intangível e ultrapassa os limites da companhia e do próprio setor. Uma empresa que trabalha sob premissas ESG, de maneira transparente, ética, e consistente, agrega valor ao planeta.”

Lucilene Scurato,

Diretora de Gente e Gestão e Sustentabilidade

Rachel Sarti,

Gerente Executiva de G&G e Sustentabilidade



MEIO
AMBIENTE

- Monitoramento contínuo dos impactos ambientais decorrentes das atividades da empresa.
- Gestão eficiente dos recursos energéticos e hídricos, com vistas à redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE).
- Integrante do Ambiente de Contratação Livre de energia desde maio de 2020.
- Gestão adequada de resíduos, com ações de reciclagem, como o programa Eco Blau, e de logística reversa.

ODS CONTEMPLADOS



A Blau gerencia todos os seus resíduos, garantindo a destinação final conforme a legislação ambiental, sempre buscando novas alternativas de destinação, mais adequadas e sustentáveis. Entre as ações inovadoras de destinação de resíduos, destaca-se o programa Aterro Zero, iniciado em 2022, que permitiu à companhia reduzir em 100% o envio de resíduos para aterros sanitários. A iniciativa consiste no aproveitamento de resíduos não recicláveis e orgânicos para a produção de Combustível Derivado de Resíduo (CDR), que é utilizado para alimentar fornos industriais.

Na mesma linha, a companhia substituiu, em 2021, o uso de flocos de isopor por almofadas de ar em sua operação de packing, reduzindo o consumo de material plástico. Também possui um programa de reciclagem de blister (embalagens de medicamento) e participa do Programa I'm Green, em parceria com a Braskem, para destinação de copos descartáveis.

ODS CONTEMPLADOS



SOCIAL

- Apoio a projetos sociais, esportivos e culturais voltados para idosos, crianças e adolescentes, por meio de aportes financeiros oriundos de recursos próprios e via leis de incentivo fiscal.
- Atividades de responsabilidade social integradas às práticas de governança corporativa.
- Programa de voluntariado.



GOVERNANÇA

- Comitê de ESG, subordinado ao Conselho de Administração.
- Criação de comissões de suporte ao Comitê de ESG, nos temas de inovação, meio ambiente, governança e transparência, social (pessoas) e social (clientes).
- Políticas e diretrizes alinhadas ao Código das Melhores Práticas de Governança, do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).
- Código de Ética e Conduta, no qual se apresentam os valores e princípios da companhia, além de temas como relações comerciais, conflitos de interesse, concorrência, assédio moral, proteção de dados e informações sigilosas.
- Política Anticorrupção.
- Canal de denúncias Linha Ética, gerido por empresa externa e disponível 24 horas por dia, por telefone, e-mail e no site da empresa.
- Departamento de Compliance.



Intermediário de síntese

A Companhia Brasileira de Lítio (CBL) é pioneira na lavra subterrânea de pegmatito litífero e no beneficiamento do espodumênio, mineral do qual é retirado o lítio. É uma das poucas empresas no mundo a dominar a tecnologia integrada minério-concentrado-composto químico.

Há mais de 30 anos, a CBL mantém o respeito ao meio ambiente e à sociedade, sustentando uma postura ética que permeia sua relação com todos os públicos a que está ligada e as populações de Araçá e Divisa Alegre, MG, onde estão suas instalações.

A CBL oferece aos seus colaboradores seu Canal de Denúncias, disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, por telefone, e-mail e um website específico. Para garantir o anonimato e preservar a transparência e a imparcialidade, o Canal de Denúncias é gerido por empresa terceira especializada na apuração e reporte de denúncias. As denúncias são registradas e analisadas de acordo com as causas e consequências, conforme as premissas estabelecidas pelo Código de Conduta e Ética da empresa.



“A indústria brasileira de Química Fina segue firme na implantação de práticas ESG, confiante nas consequências positivas à empresa e à sociedade.”

Vinicius Alvarenga,
CEO da CBL

ODS CONTEMPLADOS



MEIO AMBIENTE

- Implementação do Sistema de Gestão de Meio Ambiente, alinhado à norma ISO 14001, tanto na planta química quanto na unidade de mineração.
- Definição de estratégia de gerenciamento para controle de riscos e monitoramento constante das operações e processos.
- Alto índice de recirculação de águas de processo, e maximização da captação e o uso de águas pluviais.
- Realização de inventário das emissões de gases de efeito estufa (GEE) em conformidade com a norma ISO 14064-1 e o Programa Brasileiro GHG Protocol.
- Realização periódica de plantio de mudas para recomposição florestal da mata ciliar do ribeirão Piauí (Araçá, MG).
- Programa de Preservação do Meio Ambiente, voltado à educação ambiental de colaboradores e estudantes do entorno das instalações da empresa.



SOCIAL

- Programa de Promoção da Cultura e Esportes.
- Programa de Desenvolvimento de Colaboradores.
- Programa de Assistência Social e Cidadania.
- Ações sociais permanentes voltadas a hospitais, associações e entidades da sociedade civil.



GOVERNANÇA

- Programa de compliance, com mapeamento de riscos, implementação de ações de mitigação e realização de auditorias externas dos respectivos processos.
- Revisão do Código de Ética e Conduta e treinamento de colaboradores segundo o código.
- Políticas de combate ao assédio moral e sexual e de prevenção e combate à corrupção.
- Canal de denúncia coordenado por consultoria externa, que assegura a confidencialidade das informações.



Setor farmacêutico

O Grupo Centroflora tem tradição na fabricação de extratos botânicos, óleos essenciais e ativos isolados para a indústria farmacêutica. Os extratos e ativos são provenientes de diversas regiões do mundo, com destaque àqueles derivados da biodiversidade brasileira.

Por sua área de atuação, a Centroflora sempre esteve alinhada ao que hoje conhecemos como princípios ESG, promovendo a busca pela sustentabilidade e o respeito ao meio ambiente desde sua fundação.

O Grupo engloba a Anidro do Brasil; a Phytobios, empresa dedicada a pesquisas e desenvolvimentos radicais e disruptivos; e o Instituto Floravida, organização socioambiental sem fins econômicos. É ainda parte da *joint-venture* Brazbio, cujo foco é a gestão e execução de projetos de impacto socioambiental.

O Programa de Valorização do Jaborandi promove a capacitação comunitária, a conscientização ambiental e o manejo da floresta em pé para reverter a exploração predatória da planta. Criado há mais de 20 anos, está presente nos estados do Piauí, Maranhão e Pará.

O Programa de Abastecimento Sustentável da *Passiflora incarnata* oferece assistência técnica aos produtores, além de apoio na gestão da qualidade e rastreabilidade da matéria-prima no campo.



“O tema ESG é relevante e precisa da atenção de todas as empresas ligadas à Química Fina. Ainda vivemos um momento de adaptação ao conceito, mas sem dúvida se tornará uma obrigação corporativa global. O comprometimento do mundo corporativo é uma necessidade devido aos temas relacionados a mudanças climáticas e desequilíbrios sociais.”

Peter Andersen,
CEO do Grupo Centroflora

- MEIO AMBIENTE**
- Programa Parcerias Para Um Mundo Melhor, hoje sob gestão da Brazbio, que abrange mais de 4 mil famílias de agricultores comunitários orgânicos e extrativistas sustentáveis.
 - Programas de cultivo sustentável de Passiflora incarnata e das folhas do Jaborandi.
 - Monitoramento do consumo de energia e água, com investimento em projetos de alta eficiência energética.

ODS CONTEMPLADOS



- SOCIAL**
- Ampliação da estratégia de representatividade no quadro de colaboradores.
 - Programa Terraflora, para conservação da sociobiodiversidade, voltado para comunidades agrícolas e extrativistas tradicionais.
- GOVERNANÇA**
- Comitê de Compliance.
 - Gestão de Riscos Corporativos.
 - Revisões periódicas do Código de Conduta.
 - Auditorias independentes.
 - Investimento em ferramentas de transparência e comunicação voltadas à governança.



Medicamentos

Fundada há mais de 59 anos, a EMS é líder do mercado farmacêutico brasileiro há 17 anos consecutivos. Seu portfólio abrange praticamente todas as especialidades médicas, incluindo as áreas de prescrição médica, genéricos, medicamentos de marca, de venda livre e de uso hospitalar.

A agenda ESG tem sido priorizada nas tomadas de decisão da EMS. Por seu compromisso de promover saúde e sua missão de cuidar das pessoas, a empresa busca proporcionar mais qualidade de vida e bem-estar não só pela ampliação do acesso a tratamentos médicos, mas por meio do apoio a ações socioeducacionais, culturais, esportivas, ambientais e na própria área de saúde, no Brasil e no mundo. Além disso, em 2022, a empresa conduziu um diagnóstico de maturidade no tema, a partir do qual vai consolidar, ao longo de 2023, seu programa de ESG.



“Para além da imposição de mudanças nas práticas e na gestão corporativa, as empresas da indústria farmacêutica devem encarar os critérios de ESG como ferramentas que têm hoje o poder de demonstrar o compromisso não apenas com a busca por melhores desempenhos financeiros dos negócios, mas também com a construção de uma sociedade mais equilibrada, plural, sustentável, e com a preservação do planeta para as futuras gerações.

Também lança desafios em torno de problemáticas fundamentais, como inclusão, diversidade, direitos humanos e equidade, sinalizando a necessidade de se repensar alternativas e comportamentos. Ainda, a preocupação com o meio ambiente, nesse setor, pode envolver e renovar a busca por políticas de descarbonização, reúso de água e energia limpa, de forma a gerar resultados efetivos e mensuráveis, além de estreitar a relação com a comunidade.”

Marcus Sanchez,
vice-presidente da EMS



ODS CONTEMPLADOS



MEIO AMBIENTE

- Política rígida de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA).
- Sistema de gerenciamento de resíduos, incluindo estação de tratamento de esgotos sanitários e dos efluentes industriais (ETE).
- Sistema de Gestão Ambiental (SGA) certificado pela norma ISO 14001.
- Certificado de Carbono Neutro.

SOCIAL

- Financiamento e apoio a diversas instituições e ações sociais, culturais, educacionais e esportivas, promovendo a ampliação do acesso a diferentes modalidades esportivas e expressões artísticas nacionais e internacionais.
- Ações com foco na melhoria das condições socioeducacionais e na promoção de bem-estar e qualidade de vida, voltadas a diversos públicos.
- Parceria com a Fundação Amazônia Sustentável (FAS) de apoio à construção de infraestrutura social e à melhoria da qualidade de vida para comunidades ribeirinhas no estado do Amazonas.
- Parceria firmada em 2017 com a Organização Mundial da Saúde (OMS) para erradicação, no mundo, da infecção bacteriana bouba, até 2030.
- Parceria, desde 2006, com o Instituto Qualidade no Ensino (IQE) para qualificação de professores em português e matemática no Nordeste Brasileiro, por meio do programa Qualiescola.
- Ações em preservação da história e do patrimônio público nacional, como o projeto Rota dos Museus by EMS, além do patrocínio a instituições culturais como o Museu do Ipiranga, o Museu do Futebol, o MAM e o MASP, em São Paulo; o Museu Oscar Niemeyer, em Curitiba; e o Museu do Amanhã, no Rio de Janeiro.

GOVERNANÇA

- Código de Ética e Conduta.
- Política de combate à corrupção.
- Áreas de Gestão de Riscos, Compliance e Governança Corporativa e Auditoria com atuações independentes, garantindo mais transparência aos respectivos trabalhos.
- Canal de denúncias.
- Homologação de fornecedores em conformidade com as diretrizes de compliance da empresa.
- Conselho e Comitês estabelecidos, com conselheiros consultivos e reuniões mensais de performance N1.



Medicamentos

A missão da Eurofarma é promover o acesso à saúde e à qualidade de vida com tratamentos a preço justo e operação rentável para crescer de forma sustentável. As práticas ESG, portanto, permeiam toda a estratégia de negócios e envolvem colaboradores, comunidade e fornecedores.

Signatária do Pacto Global desde 2015, a multinacional de capital 100% brasileiro está em 22 países, com 10 plantas produtivas na América Latina. Atua principalmente nos segmentos de prescrição médica, isentos de prescrição, genéricos, hospitalar e oncologia.

A Eurofarma investiu, em 2022, no primeiro título CDB (Certificado de Depósito Bancário) sustentável desenvolvido na América Latina. O produto foi criado pelo banco BTG Pactual e estabelece metas ESG para as companhias investidoras, funcionando como um certificado de sustentabilidade. Os recursos captados serão aplicados em projetos sociais e ambientais.



“O equilíbrio econômico, social e ambiental faz parte dos nossos valores e orienta nossas atividades para um crescimento sustentável. Estendemos o desafio à nossa cadeia de provedores e clientes ao assumirmos compromissos públicos como contribuir para o atingimento de metas globais, atuar mais fortemente em alguns ODS e buscar a geração de impacto positivo. Impulsionados pelo inconformismo, buscamos parceiros que estejam alinhados com as melhores práticas ESG.”

Maria del Pilar Muñoz,

vice-presidente de Sustentabilidade e Novos Negócios da Eurofarma



MEIO AMBIENTE

- Signatária do Pacto Global.
- Metodologia inovadora para descontaminação doméstica de embalagens primárias de medicamentos que tenham o selo +Verde.
- Uso de 2,8 toneladas de polietileno verde, com menor emissão de carbono em 2022.
- Emissões diretas de gases do efeito estufa neutralizadas.
- Redução de 9% no indicador de consumo de água em 2022, em comparação a 2021.
- Logística reversa das caixas de embarque, que permitiu aproveitar três vezes mais esses itens e encaminhá-los para coleta seletiva após seu ciclo de vida.
- Inovação no tratamento de resíduos, com subprodutos aproveitados como combustível ou descartados em esgoto sanitário sem impacto ambiental.
- Projetos de mobilidade urbana para reduzir o consumo de combustível no transporte da empresa e de seus colaboradores.
- Censo de Sustentabilidade, em 2020.
- Implantação, em 2022, da Estação Sustentável no Complexo de Itapevi para coleta de resíduos recicláveis.

A empresa também investe no combate às mudanças climáticas. Em 2022, assinou um contrato de 15 anos para autoprodução de energia eólica, com capacidade para atender a toda necessidade da empresa no Brasil. A produção terá o certificado I-REC, que comprova a origem de energia renovável e estabelece emissão zero de carbono. O parque eólico será construído na Bahia, com previsão de reduzir 260 mil toneladas de dióxido de carbono (CO₂) na atmosfera até 2038. Além disso, a Eurofarma mantém 7,3 mil painéis de energia fotovoltaica em Itapevi, SP

ODS CONTEMPLADOS



SOCIAL

- Educação para a comunidade por meio do Instituto Eurofarma, que realizou mais de 130 mil atendimentos diretos.
- Programa +Diverso, para promover inclusão e representatividade.
- Programa Doação de Medicamentos.
- Banco de leite humano Lactare.
- Programa De Mãos Dadas com a Escola, de apoio educacional para os filhos de colaboradores e prestadores de serviço.



GOVERNANÇA

- Conselho de Administração, composto por membros independentes.
- Novos comitês que assessoram a alta direção da empresa: Auditoria, Compliance, Pessoas e ESG.
- Ciclos periódicos de inspeção para prevenir e detectar riscos, e garantir a conformidade dos processos.
- Canal de Ouvidoria independente e sigiloso, com análise e investigação conduzidas pela área de Integridade Corporativa.



FÁBRICA CARIOCA DE CATALISADORES

Catalisadores

A Fábrica Carioca de Catalisadores S.A. cria, produz e entrega soluções em catalisadores e aditivos para a indústria de refino de petróleo, sendo líder no mercado de catalisadores na América do Sul. Fundada há 38 anos, está localizada no Ecopolo do Distrito Industrial de Santa Cruz, no município do Rio de Janeiro, RJ. O compromisso com a responsabilidade socioambiental está na base do seu modelo de negócios. Por isso, adota práticas para produção responsável, preservação de recursos e estímulo ao desenvolvimento da região em que está inserida.

Em 2022, a FCC S.A. revisou seu Código de Conduta e todas suas políticas relacionadas ao tema, como as que versam sobre conflito de interesses, viagens, comercial e anticorrupção.

A ação resultou na elaboração e implementação de novas políticas vinculadas às já existentes.

A empresa também obteve resultados promissores nos seus estudos de desenvolvimento do Catalisador Cyclos para reciclagem química de resíduos sólidos.



"A FCC S.A. aspira oferecer mais valor com melhores rendimentos do petróleo processado e soluções para reduzir emissões de poluente, além de contribuir para a inclusão energética de amplas parcelas da sociedade. Promove também a aplicação de catalisadores na economia circular, atendendo à demanda crescente da sociedade pelo compromisso com as gerações futuras."

Alcir Camargo,
gerente de Tecnologia da FCC S.A.



ODS CONTEMPLADOS



MEIO AMBIENTE

- Manutenção, desde 2000, de horto florestal com produção anual de mais de 176 mil mudas de diferentes espécies da Mata Atlântica, beneficiando mais de 50 cidades e apoiando a educação ambiental em mais de 300 escolas públicas e privadas.
- Reciclagem e reaproveitamento de todo o resíduo gerado no processo produtivo, em conformidade com a economia circular.
- Investimento constante em pesquisa e desenvolvimento de aplicações voltadas à economia circular.
- Desenvolvimento do Cyclos, catalisador para reciclagem química de resíduos sólidos urbanos, capaz de converter chips de pneus inservíveis em combustíveis líquidos.
- Desenvolvimento em escala de bancada de catalisadores capazes de converter o plástico em material a ser reutilizado na própria produção de plásticos e outros derivados.



SOCIAL

- Patrocínio e apoio a projetos culturais, sociais e esportivos, por meio de leis federais de incentivo.
- Edital Catalisar, lançado em 2021, para realização de ações voltadas a populações em situação de vulnerabilidade social e econômica.
- Programa de voluntariado corporativo.



GOVERNANÇA

- Código de Conduta.
- Políticas sobre conflito de interesses, viagens, comercial e anticorrupção.
- Programa de compliance, com canal de denúncias externo.



Medicamentos

O Instituto de Tecnologia em Fármacos (Farmanguinhos) faz parte da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz). Considerado o maior laboratório farmacêutico oficial vinculado ao Ministério da Saúde, é uma instituição de ciência e tecnologia que trabalha nas áreas de educação, pesquisa, inovação, desenvolvimento tecnológico e produção de medicamentos.

Possui a Certificação ISO 14001/2015, de Gestão Ambiental, e o Certificado de Credenciamento de Laboratório (CCL), emitido pelo Instituto Estadual do Ambiente (Inea), como resultado de suas ações de sustentabilidade. Na área farmacêutica, possui Certificado de Boas Práticas de Fabricação (CBPF), conferido pela Anvisa.



"Farmanguinhos possui boas práticas de gestão e sustentabilidade e contribuirá para que os resultados a serem alcançados pela indústria da Química Fina sejam o mais próximo possível daqueles propostos pela governança ambiental, social e corporativa."

Jorge Mendonça,
diretor de Farmanguinhos

A Assessoria de Controle Interno de Farmanguinhos alinha a administração do Instituto ao Programa de Integridade da Controladoria-Geral da União. O objetivo é prevenir, detectar e punir fraudes, atos de corrupção, irregularidades e desvios de conduta. Dentro das atribuições da Assessoria, estão orientações técnicas sobre impropriedades ou irregularidades.

Já a Coordenação de Segurança do Trabalho e Gestão Ambiental assegura que obrigações relativas a essas duas áreas sejam incluídas em todos os termos de referência para contratação de serviços e obras, de forma que sejam cumpridas pelas empresas contratadas ou subcontratadas.

ODS CONTEMPLADOS



MEIO AMBIENTE

- Programa de Sustentabilidade Ambiental implementado com projetos de coleta seletiva de material reciclável, doado a cooperativas de catadores e escolas do entorno.
- Coleta seletiva de óleo vegetal.
- Projeto Se Essa Rua Fosse Minha, que revitalizou uma área no entorno da unidade, degradada pelo despejo irregular de resíduos sólidos e lixo.
- Projeto de eficiência energética implantado em parceria com a Light, empresa distribuidora de energia.
- Tratamento e reúso de efluentes.



SOCIAL

- Apoio a iniciativas de organizações comunitárias com o objetivo de estimular a inclusão social e a geração de renda.
- Fiocruz pra Você, evento de imunização e oferta de serviços de saúde e sociais à população.
- Campanhas de doação de roupas, calçados, produtos de higiene pessoal, brinquedos e outros itens para comunidades do entorno.



GOVERNANÇA

- Gestão de riscos e controles internos.
- Auditoria interna para combate à corrupção.
- Desenvolvimento de mecanismos de transparência.



Insumos Farmacêuticos Ativos (IFAs)

A Globe Química é uma empresa de pesquisa que produz insumos farmacêuticos ativos (IFAs). Suas ações são pautadas pelo rigor ao sistema da qualidade, respeito a vida e ao meio ambiente e a princípios colaborativos que, junto à academia, permitem o uso das melhores tecnologias disponíveis.

Os critérios ESG são parte do compromisso da empresa e, desde 2020, são adotados como princípios basilares para a tomada de decisão.

A Globe vem desenvolvendo uma cultura de métricas para promover o desenvolvimento ambientalmente responsável de suas operações.

Nesse sentido, conduziu um inventário de GEE (gases de efeito estufa), e monitora regularmente o uso dos recursos naturais para o contínuo aperfeiçoamento e melhoramento das suas atividades.



“Nos últimos dois anos, em relação ao tema ESG, trabalhamos para implantar políticas, processos e dinâmicas alinhadas com os princípios e os objetivos do desenvolvimento sustentável. A proposta de entregar um mundo melhor, quando coletivamente construída, tem o poder de promover engajamentos e resultados surpreendentes.”

Antonio Carlos F. Teixeira,
diretor-executivo da Globe Química



- MEIO AMBIENTE**
- Mapeamento das emissões de CO₂.
 - Conversão de aproximadamente 6,8 milhões de litros de efluentes, em fertilizante para agricultura e paisagismo.
 - Reciclagem de 74% dos resíduos sólidos gerados em 2021 e 2022.
- SOCIAL**
- Programa de Monitoramento de Riscos Ocupacionais e Preservação da Saúde.
 - Parcerias com instituições para promover a empregabilidade de pessoas da comunidade local e a inclusão de jovens em situação de vulnerabilidade.
 - Igualdade de remuneração e práticas justas como princípios operacionais.
 - Atenção aos colaboradores e suas famílias, por meio do Programa Qualidade de Vida, jornada de trabalho flexível e oportunidades de aprendizagem.
- GOVERNANÇA**
- Implantação de canal independente de reclamação e denúncias.
 - Programa de Compliance e de Auditorias Externas.
 - Auditorias internas quanto ao meio ambiente, segurança e obrigações trabalhistas.
 - Código de Conduta e Ética, construídos coletivamente e amplamente divulgados.



Kits de diagnósticos

O IBMP é uma Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT) cuja missão é a produção e o desenvolvimento de insumos e soluções biotecnológicas para a saúde. Com mais de dez anos de experiência, é resultado de uma parceria entre a Fundação Oswaldo Cruz e o Governo do Estado do Paraná.

Em 2022, a empresa conduziu seu primeiro estudo de materialidade, a partir do qual estabeleceu os princípios que norteiam suas ações e investimentos em ESG. Na gestão ambiental, as políticas e práticas estão focadas na ecoeficiência e no uso responsável de recursos naturais. Atua também para a promoção de impactos sociais positivos, além de investir em treinamento e capacitação de seu time interno.

O Código de Ética, Conduta e Integridade do IBMP aborda temas como direitos humanos, práticas anticorrupção, saúde e segurança, discriminação, diversidade e inclusão, segurança da informação, privacidade de dados, conflito de interesses, práticas de contratação e pagamentos de fornecedores. O documento é amplamente divulgado nos canais internos para todos os colaboradores, além de estar disponível no site do Instituto para todos os públicos.



"Avançamos na nossa jornada para a sustentabilidade, apoiados em práticas éticas e integras. Para o futuro, estamos focados em desenvolver soluções que apoiem a soberania do país em saúde, pois acreditamos na nossa estratégia e seguimos firmes no nosso compromisso com a vida."

Pedro Ribeiro Barbosa,
diretor-presidente do IBMP



MEIO
AMBIENTE

- Adesão ao Pacto Global, da ONU.
- Criação da área de Sustentabilidade, em 2022.
- Certificado de compensação de gases do efeito estufa (GEE).
- Selo Rumo ao Lixo Zero.
- Iniciativas voltadas a eficiência energética, reutilização de recursos e prolongação do ciclo de vida de resíduos.



SOCIAL

- Promoção da igualdade de gênero nos quadros da empresa, constituído majoritariamente por mulheres.
- Iniciativas para promoção da saúde e do bem-estar de colaboradores e da comunidade do entorno.



GOVERNANÇA

- Código de Ética, Conduta e Integridade.
- Comitê de Ética, Conduta e Integridade, formado por membros colaboradores do IBMP e, desde 2022, com a participação de um membro externo.
- Canal de denúncia.
- Ações de compliance e mapeamento de stakeholders.

ODS CONTEMPLADOS





Insumos Farmacêutico Ativos (IFAs)

Instalada no Polo Petroquímico de Camaçari (BA) há mais de vinte anos, a ITF Chemical é especializada na produção de insumos farmacêutico ativos (IFAs), sendo o único produtor de cloridrato de sevelâmer (para tratamento de doença renal crônica) em todo o território nacional. É parte do grupo italiano Italfarmaco e, assim como a matriz, tem a transparência, a idoneidade e a ética como norteadores de sua atuação empresarial.

A ITF Chemical está plenamente integrada ao Plano Diretor do Comitê de Fomento Industrial de Camaçari (COFIC), apoiando as ações de amparo social voltadas às comunidades circunvizinhas ao Complexo de Camaçari.

Formadas pelos municípios de Camaçari, Dias D'Ávila, Simões Filho e Alagoinhas, essas comunidades abrigam cerca de 80% da força de trabalho do Polo.



"Não há como produzir substâncias químicas, de importância vital e estratégica, sem a adoção dos critérios ESG. Isso é condição sine qua non para o sucesso e perpetuação de uma empresa que atua neste segmento."

José Leôncio da Cunha Filho,
diretor-superintendente da ITF Chemical



ODS CONTEMPLADOS



MEIO AMBIENTE

Rigor na gestão de resíduos e emissões químicas, em conformidade com a legislação e a rigorosa política ambiental aplicada ao Polo de Camaçari.



SOCIAL

Integração ao Plano Diretor do Comitê de Fomento Industrial de Camaçari (COFIC).

Apoio constante aos colaboradores por meio de treinamento e reciclagens ofertados a efetivos e terceirizados.



GOVERNANÇA

Auditorias externas anuais, com uma abordagem multidisciplinar.

Libbs

Setor farmacêutico

A Libbs é uma empresa farmacêutica brasileira com um portfólio variado nas especialidades de cardiologia, dermatologia, gastroenterologia, ginecologia, oncologia, hematologia, sistema respiratório, sistema nervoso central e medicamentos biológicos.

Seu complexo industrial está localizado no município de Embu das Artes, SP.

Tem como premissas melhorar a saúde da população por meio de produtos de alta qualidade e compartilhamento de conhecimento; reduzir os impactos da sua operação no meio ambiente; e agir com transparência e ética frente a seus diferentes públicos. Para isso, a empresa investe cada vez mais na melhoria de seus processos internos e na adoção de indicadores.

A Libbs acredita que transparência e ética são pilares essenciais de sua gestão. Seu Código de Conduta foi estabelecido há 12 anos, e serve como guia para todas as relações entre e com colaboradores e representantes. Nele, estão também diretrizes anticorrupção. O tema integra ainda o treinamento de novos colaboradores e está presente nos cursos de reciclagem da empresa.



“Como uma empresa farmacêutica 100% nacional, acreditamos que o trabalho colaborativo e a transparência nas relações são importantes ferramentas para a sustentabilidade do negócio, a redução e compensação dos impactos ambientais e o desenvolvimento de soluções que beneficiem a sociedade.”

Alcebiades de Mendonça Athayde Junior,
presidente da Libbs

Libbs

ODS CONTEMPLADOS



MEIO
AMBIENTE

- Realização de inventário de carbono, em 2022, para redução da emissão de CO2.
- Implantação, na fábrica em Embu das Artes, de sistema de gestão de recursos, com indicadores ambientais de consumo de água, energia elétrica e geração de resíduos. Redução de 7% no consumo de energia em 2022, comparado a 2021.
- Programa de logística reversa para descarte adequado de medicamentos vencidos ou em desuso.
- Programa de compensação ambiental para reciclagem de plásticos, papel e papelão.



SOCIAL

- Programa Nosso Jeito de Liderar, de estímulo à liderança, para formação de colaboradores aptos a assumir cargos de gestão.
- Programa Jovens Talentos.
- Serviço de Apoio Social e Emocional.
- Programa de Apoio Oncológico.
- Portal Vida Plena (avidaplenu.com.br), mantido pela empresa, para promoção do conhecimento em saúde.
- Realização de campanhas a respeito da prevenção, diagnóstico precoce e tratamento de enfermidades que acometem a população.



GOVERNANÇA

- Promoção de ações para estímulo da transparência corporativa, com apoio de canais de comunicação abertos aos colaboradores.
- Código de Conduta que estabelece as normas de comportamento e relações entre os colaboradores.
- Realização de auditorias internas e externas.

AÇÕES EM ESG



Microbiológica

Ciências da vida

A Microbiológica entende a inovação tecnológica fundamentada em ciência como uma ferramenta indispensável para seu progresso permanente. É componente essencial na criação e desenvolvimento de novas tecnologias de produtos e processos e na formação de um tecido de recursos humanos focados permanentemente no futuro.

O aprendizado contínuo, a integridade, a excelência, o fazer com qualidade e velocidade e o respeito com o meio ambiente são alguns dos princípios que norteiam a empresa.

Pioneira no Brasil, criou tecnologias verticalizadas para a produção de agentes imunomoduladores, anticancerígenos, antirretrovirais, contra as hepatites B e C e, mais recentemente, contra o SARS-CoV-2, causador da covid-19.

A Microbiológica adota uma tecnologia de coprocessamento para reutilização dos resíduos que decorrem de seus processos produtivos. Com essa técnica, a empresa substituiu o uso de combustíveis fósseis nos fornos de cimento, contribuindo para redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE).



“Ações de ESG promovem a consciência coletiva do consumo responsável, fomentam uma gestão justa e integradora, melhoram a organização estrutural e ajudam a atrair e reter colaboradores qualificados.”

Jaime Rabi,

diretor-presidente da Microbiológica



- MEIO AMBIENTE**
- Adoção de ferramentas de Boas Práticas de Fabricação (BPF) para promoção contínua de melhorias nos processos produtivos e mitigação dos impactos ambientais.
 - Redução de 82% na geração de resíduos industriais entre 2019 e 2022, com a validação de novas tecnologias no processo produtivo.
 - Redução de 25% no consumo de água da empresa após a instalação de novas bombas que zeraram o uso de água nos processos de produção, pesquisa e desenvolvimento na utilização de vácuo.
 - Programa de Treinamento 5Rs voltado aos colaboradores, para promover os conceitos de repensar, recusar, reduzir, reutilizar e reciclar em toda a cadeia produtiva.

- SOCIAL**
- Participação dos colaboradores na implementação e execução da gestão de segurança e saúde ocupacional.
 - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), realizada anualmente.
 - Apoio a ações e eventos que promovam o bem estar dos colaboradores da empresa, incluindo campanhas de vacinação.
 - Sócia institucional da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (SBPC).

- GOVERNANÇA**
- Implementação de Sistema da Garantia da Qualidade (GAQ) com adesão de todos os colaboradores.
 - Auditorias internas periódicas, realizadas por equipe formada por representantes de diferentes áreas da empresa.



Insumos Farmacêuticos Ativos (IFAs)

A Nortec produz IFAs para medicamentos de marca, genéricos e similares, inclusive para doenças negligenciadas. A empresa fornece para o Sistema Único de Saúde (SUS) e detém um portfólio de abastecimento e desenvolvimento de produtos para mais de 250 laboratórios farmacêuticos no Brasil e no mundo.

A companhia apoia sua gestão ESG em quatro áreas: sistemas de gestão e transparência, conformidade regulatória, gestão de recursos e relações com partes interessadas.



“Resultados financeiros não devem mais ser a única medida da saúde de um negócio, ou do valor que ele gera para a sociedade. A Nortec Química tem no seu DNA um compromisso com o ESG. Acreditamos que devemos ter um impacto positivo por meio dos nossos produtos e de ações para nossos funcionários, suas famílias e comunidades. Buscamos também soluções e práticas para garantirmos que, em uma indústria tão reduzida no Brasil, a gente possa seguir crescendo e investindo de maneira inovadora e sustentável.”

Marcelo Capanema Mansur,
diretor-presidente da Nortec Química

Para mensurar a aderência de suas práticas aos princípios de sustentabilidade e ESG, a Nortec regularmente é avaliada pelo Instituto Ethos e pelo Ecovadis. No caso deste último, a empresa mantém um plano de ação para receber, em três anos, seu primeiro certificado de reconhecimento às boas práticas. Tópicos de gerenciamento ambiental, práticas trabalhistas, direitos humanos, ética e cadeias de suprimentos sustentáveis são avaliados anualmente. A Nortec espera que o reconhecimento, além de dar visibilidade para sua evolução na área, viabilize o ingresso em iniciativas como a *Together for Sustainability (Juntos pela Sustentabilidade)*, que reúne empresas químicas comprometidas em realizar melhorias de sustentabilidade dentro de suas operações.

ODS CONTEMPLADOS



MEIO AMBIENTE

- Uso de energia proveniente de fontes renováveis (eólica, biomassa, PCH e solar), capaz de reduzir a emissão de até 800 toneladas de CO₂ anualmente.
- Certificado de Energia Renovável pela consultoria independente SMART Energia, em 2021.
- Tratamento de efluentes.

SOCIAL

- Pacote de benefícios para colaboradores, com planos de saúde e odontológico e adesão a uma rede nacional de atividades e rotinas de bem-estar.
- Plano Anual de Treinamento, além de bolsas de graduação e pós-graduação para 10% da força de trabalho.
- Fomento ao crescimento econômico da região de Xerém, Distrito Industrial de Duque de Caxias, RJ, por meio da contratação e capacitação de mão de obra local.

GOVERNANÇA

- Novo Comitê de Riscos Operacionais.
- Comitês de Auditoria e de Estratégia.
- Participação ativa nas associações e federações setoriais para proposição de debates que contribuam para o fortalecimento da indústria e do desenvolvimento econômico.
- Ciclos de investimento para expansão da tecnologia industrial.



Defensivos agrícolas

A Ourofino Agrociência é uma empresa de origem brasileira, com pouco mais de uma década de atuação no mercado de defensivos agrícolas. Tem como propósito reimaginar a agricultura brasileira, inovando e desenvolvendo tecnologias e soluções adaptadas às características da agricultura tropical. Seu complexo industrial e o centro tecnológico situam-se em Uberaba, MG. Possui ainda estações experimentais nos estados de SP, GO e PR, além de presença na China e na Índia.

A companhia trabalha para desenvolver soluções ambientalmente responsáveis e eficientes, com iniciativas que reduzem o impacto negativo no meio ambiente e na saúde humana, e contribuem para a mitigação das mudanças climáticas.

A implementação, pela Ourofino Agrociência, de um código de conduta abrangente, que estabelece políticas anticorrupção, ética nos negócios e conformidade regulatória, ajuda a garantir a integridade e transparência nos negócios da empresa.

Na área ambiental, a empresa elabora anualmente seu inventário de carbono. Isso permite a melhoria constante de seus processos em busca de maior eficiência produtiva e adoção de novas tecnologias, com consequente redução da pegada de carbono. A companhia também adota estratégias para reduzir as emissões no transporte de produtos.



"A Ourofino Agrociência considera que a adoção de critérios ESG é crucial para agregar valor à indústria da Química Fina. Através de práticas sustentáveis e responsáveis, a empresa fortalece sua reputação, reduz riscos operacionais, estimula a inovação e atrai talentos. Acreditamos que essas práticas são essenciais para minimizar impactos no meio ambiente e construir uma sociedade mais justa e responsável para as pessoas em seu entorno. A integração de critérios ESG na estratégia da Ourofino Agrociência resulta em benefícios tangíveis, como conformidade regulatória, melhor desempenho financeiro e diferenciação no mercado."

Marcelo Abdo,

CEO da Ourofino Agrociência



ODS CONTEMPLADOS



- MEIO AMBIENTE**
- Redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).
 - Uso eficiente de energia e recursos hídricos.
 - Gestão adequada de resíduos e reciclagem.
 - Promoção de produtos e processos sustentáveis.
 - Certificado ISO 14001, de gestão ambiental.

- SOCIAL**
- Promoção da diversidade e inclusão no ambiente de trabalho.
 - Garantia de condições de trabalho seguras e justas.
 - Envolvimento e apoio às comunidades locais.
 - Práticas éticas de fornecimento e cadeia de suprimentos.

- GOVERNANÇA**
- Estrutura transparente e responsável de governança corporativa.
 - Implementação de políticas anticorrupção e conformidade regulatória.
 - Gestão de riscos, incluindo riscos ESG.
 - Promoção da ética e integridade nos negócios.
 - Código de Conduta para colaboradores e outro exclusivo para fornecedores.



Saúde Animal

A Ourofino Saúde Animal fabrica medicamentos, suplementos, probióticos, higienizadores de ambiente e outros produtos voltados para os mercados de animais de produção e animais de companhia. O propósito da empresa é crescer de forma sustentável, desafiando o pensamento convencional para inovar.

O processo de materialidade foi o direcionador na elaboração da estratégia ESG da companhia. Os temas priorizados são: bem-estar animal; segurança alimentar e dos alimentos; inovação e pesquisa; bem-estar e valorização das pessoas; cadeia de fornecedores e mudanças climáticas. Conta com diversos selos da área, sendo signatária do Pacto Global da ONU e do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção do Instituto Ethos.

A Ourofino Saúde Animal mantém o Selo Mais Integridade, um reconhecimento promovido pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento. A certificação foi concedida em 2021 e renovada em 2022. Para recebê-la, é preciso comprovar práticas de responsabilidade social, sustentabilidade, ética, gestão de riscos e combate a fraude, suborno e corrupção.



“Boas práticas de gestão ESG podem mitigar os impactos causados pelo processo produtivo, trazer oportunidades, reduzir custos, aumentar a produtividade e minimizar riscos. A inserção dessa agenda será cada vez mais demandada, ganhando protagonismo nas estratégias dos negócios e gerando valor para todos os stakeholders. É um caminho sem volta.”

Kleber Gomes,

CEO da Ourofino Saúde Animal

ODS CONTEMPLADOS



MEIO AMBIENTE

- Uso de 100% de energia renovável no complexo industrial
- Gestão das emissões de carbono.
- Gestão de efluentes e resíduos.
- Compensação de 100% das embalagens recicláveis em todos os estados do Brasil.



SOCIAL

- Pesquisa de clima organizacional e plano de ação para melhoria contínua.
- Desenvolvimento de carreira.
- Jornada de trabalho flexível.
- Campanhas e projetos sociais com impacto na comunidade do entorno.
- iUse In, plataforma com trilhas de conhecimento específicas para colaboradores, com capacitações técnicas, comportamentais e de diferentes áreas do saber.
- iUse Saber, plataforma que oferece capacitação técnica e de diferentes áreas do saber de forma gratuita à comunidade.



GOVERNANÇA

- Comitê ESG.
- Comitê de Ética.
- Comitê de Auditoria Estatutária
- Códigos de Conduta para fornecedores e para colaboradores.
- Gestão dos fornecedores para garantir o cumprimento de critérios socioambientais.
- Programa de Integridade.



Medicamentos

A Prati-Donaduzzi, indústria farmacêutica 100% nacional, é especializada no desenvolvimento e na produção de medicamentos. Com sede em Toledo, PR, produz aproximadamente 13 bilhões de doses terapêuticas por ano e gera mais de 5 mil empregos. A indústria possui um dos maiores portfólios de medicamentos genéricos do Brasil e desde 2019 vem atuando na área de prescrição médica, sendo a primeira farmacêutica a produzir e comercializar o canabidiol no país.

Desde 2010, compromete-se com a construção de uma sociedade melhor para as novas gerações, alinhando suas ações aos princípios de ESG, o que lhe rendeu reconhecimentos, como o Selo Sesi ODS 2022, por suas práticas inovadoras em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, e o Selo ODM - Objetivos de Desenvolvimento do Milênio.

O programa Melhor Idade estimula o engajamento e a aproximação da Prati-Donaduzzi com clubes de terceira idade do município de Toledo e cidades vizinhas. Além de levar os idosos para visitas técnicas às instalações da empresa, o projeto contribui para a disseminação de informações sobre a saúde nessa faixa etária, incluindo orientações a respeito do uso adequado de medicações.

Em iniciativa voltada aos colaboradores da empresa, o restaurante corporativo busca fornecer refeições baseadas nos quatro pilares da alimentação e nutrição: quantidade, qualidade, harmonia e adequação. É também um espaço para a conscientização contra o desperdício de alimentos e a redução dos resíduos gerados, e tem como meta o desperdício zero.



“Cada vez mais desejamos perpetuar relações B2C e B2B com parceiros comprometidos com o meio em que estão inseridos, que cuidam das suas relações humanas internas e com a sociedade, e que protagonizam ações de preservação e até mesmo de recuperação dos recursos naturais com os quais interage”.

Nelson Ferreira Claro Junior,
diretor Specialità Fine Chemicals

ODS CONTEMPLADOS



MEIO AMBIENTE

- Tratamento de 100% dos efluentes gerados nas operações da empresa.
- Quase 90% da energia elétrica consumida são oriundos de fontes renováveis, como solar, eólica e biomassa.
- Reciclagem de 90% dos resíduos gerados.



SOCIAL

- Setor específico de Responsabilidade Social, responsável por ações de promoção de bem-estar voltadas aos colaboradores e de engajamento com a comunidade de entorno da empresa, como o projeto Melhor Idade, dedicado a idosos.
- Restaurante corporativo administrado por autogestão, com ações voltadas à alimentação saudável e redução de desperdício.
- Programa Gestão Segura, para colaboradores e familiares.
- Programa Voluntariado, projeto que estimula a prática de voluntariado entre os colaboradores da empresa.
- PratiIncluir, programa para a inclusão de pessoas com deficiência (PCDs).
- Programa Recomeçar, uma parceria com a DEPEN, Conselho da Comunidade e Comarca de Toledo, voltado para amenizar a tensão no sistema carcerário do município e proporcionar a reinserção dos detentos na comunidade.
- Projeto Interface ODS, parceria com a Prefeitura de Toledo, Movimento TOO Fazendo a Minha Parte/SESI de Cascavel, em prol do cumprimento dos ODS da Agenda 2030.



GOVERNANÇA

- Área de Riscos, Compliance e Governança Corporativa gerida pelo Comitê de Compliance.
- Código de Ética e Conduta, criado para assegurar que as atividades diárias de todos os colaboradores da empresa observem a legislação vigente e as políticas internas.
- Programas de auditorias internas e externas, estas últimas em fornecedores de insumos e serviços.

CONSELHO ADMINISTRATIVO**Presidente**

Marcus Soalheiro (NORTEC QUÍMICA)

1° Vice-presidente

Sergio Frangioni (BLANVER)

2° Vice-presidente

Jorge Mendonça (FARMANGUINHOS)

Vice-presidente de Planejamento Estratégico

Juliana Megid (EMS)

Vice-presidente de Inovação & Prop. Intelectual

Dante Alario Junior (BIOLAB)

Vice-presidente para Assuntos Governamentais

Odilon Costa (CRISTÁLIA)

Vice-presidente Agroquímico

Thais Clemente (OUROFINO AGROCIÊNCIA)

Vice-presidente da Cadeia Química

Nelson Ferreira Júnior (PRATI-DONADUZZI)

Vice-presidente de Biodiversidade

Peter Martin Andersen (CENTROFLORA)

Vice-presidente de Biotecnologia

Akira Homma (BIO-MANGUINHOS)

Vice-presidente Farmacêutico

Marcelo Hahn (BLAU)

Vice-presidente Farmoquímico

Antônio Carlos Teixeira (GLOBE)

Diretor de Comércio Exterior

Walker Lahmann (EUROFARMA)

Diretora de Propriedade Intelectual & Inovação

Amanda Lobarto Gimenez (LIBBS)

Diretora de Relações Institucionais

Gabriela Mallmann (ACHÉ)

Diretor do Regulatório Farmo

Roberto Altieri (BLAU)

Diretora para Assuntos da Biodiversidade

Cristina Dislich Ropke (CENTROFLORA)

CONSELHO GERAL

Fausto Terra (OUROFINO SAÚDE ANIMAL)

José Leôncio da Cunha Filho (ITF)

Mauricio Zuma Medeiros (BIO-MANGUINHOS)

CONSELHO FISCAL

Cláudio Picolli (CRISTÁLIA)

Renato Maziero (BLANVER)

Werisson Viana de Araújo (NORTEC QUÍMICA)

CONSELHO CONSULTIVO

Alberto Mansur

Athayde Júnior

Eduardo Eugenio Gouvêa

Fernando Sandroni

José Correia

José Temporão

Karin Bruening

Lélio Maçaira

Luiz Borgonovi

Marcos Henrique Oliveira

Pedro Wongtschowski

Telma Salles

PRESIDENTE EXECUTIVO

Antonio Carlos da Costa Bezerra

Especialista em Propriedade Intelectual, Inovação e Biodiversidade

Ana Claudia Oliveira

Analista de Assuntos Regulatórios Jr.

Bruna Oliveira

Gerente de Administração e Finanças

Claudia Craveiro

Especialista em Comércio Exterior e Cadeia Química I

Fernanda da Costa

Coordenadora Executiva e de Comunicação

Luciana Bitencourt

Analista de Administração e Comunicação Jr.

Lucielen Menezes

Especialista em Assuntos Regulatórios I

Marina Moreira

Analista de Administração e Finanças Pleno D

Washington Soares



+55 21 3125-1400

Av. Churchill, 129 sala 1201 • Centro

Rio de Janeiro/RJ • 20020-050

institucional@abifina.org.br

www.abifina.org.br

